

Politikker for det psykiske arbejdsmiljø

Har din virksomhed en politik på det psykiske arbejdsmiljø?

Det spørgsmål stiller vi tit vore kunder og svaret er ofte nej.

Det er vores råd, at virksomheden udarbejder politikker for de væsentligste områder inden for det psykiske arbejdsmiljø, eksempelvis:

Trivselspolitik for virksomheden

Stress – forebyggelse og håndtering

Konflikt og mobning – forebyggelse og håndtering

Vold og trusler om vold

Sygefraværspolitik – registrering, forebyggelse og håndtering

Hvorfor politikker?

Først og fremmest, så skaber politikkerne, hvis de ikke bare kommer til at ligge i en skrivebordsskuffe, viden om det psykosociale arbejdsmiljø for både ledelse og medarbejdere.

Medinddragelse af medarbejderne i udarbejdelsen af politikkerne, som minimum de medarbejdervalgte, skaber både oplevelsen af medindflydelse og tryghed for virksomhedens ansatte, samtidig med, at det skaber medejerskab.

Desuden gælder at:

- politikkerne sikrer, at der er bevågenhed om forebyggelse,
- politikkerne sikrer at der er en plan, også en plan B, når noget skal håndteres,
- politikkerne er et godt ledelsesredskab og en god guideline for medarbejderne og
- politikkerne er i fokus for Arbejdstilsynet, når de kommer på besøg.

Kuras Consult tilbyder hjælp til at få beskrevet politikker på det psykosociale arbejdsmiljø område.

Ring og hør nærmere om hvad vi kan tilbyde.

For mere information kontakt gerne:

Kuras Consult

Tlf.: 40 21 64 77 - Email: mail@kuras.dk